



INGÉNIERIE 06. SOPHIA ANTIPOLIS.

Avec *Lux Monitor*, *Sophia conseil* essaime et incube

Sophia conseil, jeune entreprise d'ingénierie et de conseil également présente sur l'innovation et l'incubation, s'apprête à incuber sa première société : Lux Monitor. Spécialisé dans la télégestion de points lumineux sans fil, Lux Monitor est un projet labellisé par Capénergie et soutenu par Oséo. Très réactive, l'entreprise, créée il y a tout juste cinq ans par Vincent David, ancien d'Altran, compte aujourd'hui plusieurs projets labellisés par des pôles de compétitivité. Parmi eux, le projet Trace it all, projet de traçabilité totale (RFID) de cartes électroniques à forte valeur ajoutée, retenu par le ministère de l'Industrie et labellisé par le pôle SCS, a un potentiel mondial qui devrait permettre à l'entreprise de se développer à l'export. *"Nous sommes un peu en déficit de communication, mais nous avons attendu d'avoir des choses à dire pour parler"*, explique Vincent David.

UN MODÈLE VERTUEUX. Arrivée en 5^e position au dernier Fast 50 régional de Deloitte, l'entreprise témoigne d'un beau développement. Elle emploie aujourd'hui 120 personnes - un effectif qu'elle compte rapidement doubler - et annonce un CA de 7,5 M€ (6 M€ en 2009) avec peu d'endettement et une



Vincent David

Photo XDR

trésorerie positive. Un succès que Vincent David attribue en grande partie à son business model : *"Un modèle vertueux car motivant pour les salariés embauchés en CDI avec un fixe faible, mais complété d'une partie variable directement liée à leur propre création de valeur ajoutée"*. Cette stratégie gagnant-gagnant permet à l'entreprise à la fois d'attirer et de fidéliser les talents, et de proposer ses services à un prix compétitif par rapport à celui du marché. 30% des sociétés du CAC 40 sont des clients de Sophia conseil. La société intervient pour de grands comptes dans des secteurs très différents qui vont de l'aéronautique au nucléaire, ses plus gros clients, en passant par l'industrie pétrolière, la défense... L'entreprise, qui est aujourd'hui à maturité sur l'assistance technique - informatique, optique, électronique, mécanique... - proposée en externalisation ou au forfait, entend développer ses deux autres métiers. *"L'innovation est en cours, avec plusieurs projets en développement, et l'incubation est en train de naître"*, conclut le PDG qui veut aider ses salariés à développer leur potentiel professionnel en les accompagnant dans leur projet. Moyenne d'âge de l'effectif : 35 ans.

Béatrice Somville